

Tid: Den 24. februar 2021, kl. 22.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for handicapedstagere med tilhørende protokollater inden for 3F – Fagligt Fælles Forbund/FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F – Fagligt Fælles Forbund/FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

1.1 Grundløn

Grundlønnen hæves med virkning fra 1. april 2022 med fuldt gennemslag med 875 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 15 + 735 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 15 + 1.610 kr. (31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

1.2 Kvalifikationsløn

Kvalifikationslønnen forhøjes med fuldt gennemslag med virkning fra 1. april 2022 på følgende måde:
Kvalifikationsløn hæves med 875 kr. årligt (31/3 2000-niveau) fra løntrin 17 + 735 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 17 + 1.610 kr. (31/3 2000-niveau), og med 1.401 kr. årligt (31/3 2000 niveau) fra løntrin 20 + 948 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 20 + 2.349 kr. (31/3 2000-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Samlet udgift til løn 667.814 kr.

2. NEDSÆTTELSE AF PENSIONS KARENS

Reglerne om pensionskarens ophæves pr. 1. april 2022 for månedslønnede.

Udgift: 24.465 kr.

3. DRØFTELSE I PERIODEN

Parterne er enige om at mødes i perioden og drøfte anvendelsen af de forskellige ansættelsesformer.

Parterne ønsker med drøftelsen i fællesskab at undersøge og afdække hvorvidt overenskomsten afspejler kommunernes såvel som medarbejdernes forskellige behov, herunder ift. opgaveløsning, organisering og arbejdstidens planlægning. Hensigten med drøftelserne er, at parterne har et fælles billede frem mod næste overenskomstforhandling.

4. REDIGERING AF § 17, STK. 4

Parterne er enige om, at indsætte følgende tekst i § 17, stk. 4:

De ansatte er omfattet af Aftale om kompetenceudvikling (05.31)

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Handicappedsagere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112521.

Der indgår 686.748 kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. bilag A.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 686.748 kr. svarende til 0,5 % af lønsummen samt 5.559 kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For
KL



For
3F – Fagligt Fælles Forbund



For
FOA – Fag og Arbejde



Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112521	Handicappedsagere	687	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse**Puljeopgørelse**

Post	Kr.
Organisationsmidler	686.748
Ligelønspulje	5.559
Midler til anvendelse i alt:	692.307

Puljeanvendelse

Post	Kr.
Lønforbedring	667.814
Bortfald af karens	24.465
Midler anvendt i alt:	692.279